



Définir et organiser une culture de la bientraitance - 2 jours

Compétences visées :

Comprendre une démarche de bientraitance

Savoir proposer une démarche de soins institutionnelle personnalisée

Date de mise à jour: 17/04/2024

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ▶ Pouvoir poser un cadre clair autour du concept de bientraitance
- ▶ Savoir prendre de la hauteur sur une situation
- ▶ Savoir proposer un accompagnement adapté dans une démarche de bientraitance

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Formation présentielle
Vidéos
Jeux de rôle avec simulateur
Carte mentale

FICHE TECHNIQUE



DURÉE : 2 journées de 7h en présentiel soit 14h00



GROUPE : 12 participants maximum



PUBLIC : professionnels travaillant auprès de personnes âgées



FORMATEUR : psychologue, psychomotricien, ergothérapeute, ingénieur en réadaptation



PRE-REQUIS : aucun



TARIF : Devis sur demande

Le délai d'accès à cette formation sera défini avec notre équipe



Sur la base d'une pédagogie active, l'action de formation s'articule entre **pratique** et **théorie** afin d'apporter aux professionnels des connaissances, des temps d'échanges et des **conseils pratiques**.

Journée 1

Matin - (9h - 12h30)

Module – Concept de la bientraitance

Représentations des professionnels : photolangage

Définition et éclairage théorique

Module – Comportements troublants ?! - *La maltraitance : formes et facteurs de risques*

Représentations des professionnels (médiation photos)

Rythme individuel et rythme de travail - De l'incompréhension des troubles à la négligence

Savoir analyser, réagir et prévenir face à de la maltraitance : jeu 3Ma (jeu créé par ReSanté-Vous)

Après-midi - (13h30 - 17h00)

Module – Environnement humain & matériel

Représentation des professionnels : le relation de soins comme vecteur de démarche de bientraitance

La perte d'autonomie : jeux de rôle avec simulateur - Réflexion pour savoir adapter et ajuster son accompagnement avec bienveillance

Matin - (9h - 12h30)

Module – Approches non médicamenteuses et relation de soins

Réfléchir à l'impact de nos propos, nos gestes, nos attitudes et nos distances dans l'entrée en relation

Jeux de rôles avec simulateurs de vieillissement

Après-midi -

Module – Plan d'action

Groupes de travail autour d'actions concrètes dans une démarche de bientraitance
Présentation des initiatives et des projets concrets

Modalités d'évaluation et de validation de la formation

L'évaluation des acquis s'effectue tout au long de la formation, à partir d'exercices pratiques, de temps d'échanges dans le groupe, ainsi que d'une auto-évaluation en fin de formation.

L'évaluation de la satisfaction générale des participants est réalisée en fin de formation, via un questionnaire de satisfaction.

Chaque stagiaire ayant suivi la totalité de l'action reçoit un **certificat de réalisation**.

De plus, notre formateur établit un **bilan de fin de formation**, reprenant les points clés abordés, ainsi que des recommandations pour vous assurer de la durabilité des apports de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute information concernant l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap, merci de contacter notre équipe, pour définir les adaptations, les aménagements et/ou orientations nécessaires, afin de garantir un accueil dans les meilleures conditions.