

ENSEIGNANT·E A.P.A

PUJOLS (47)

Quelques mots sur ReSanté-Vous

Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale constituée d'une cinquantaine de professionnels de santé répartis en Nouvelle-Aquitaine, nous menons une réflexion collective et transdisciplinaire centrée sur la personne pour perfectionner les pratiques en gérontologie.

C'est ce qui fait notre force depuis près de 20 ans.

Par la diversité de nos actions de formation, de conseils, de réadaptation et de prévention, notre équipe mobile agit auprès d'EHPAD, de services à la personne et de collectivités territoriales pour accompagner la personne âgée chez elle et en institution.

Envie de mettre l'humain au cœur de votre vie pro ?

Rattaché(e) à l'antenne de Pujols, vous intégrez notre équipe de professionnels de la santé (professionnels en APA, ergothérapeutes, psychomotriciens, art-thérapeutes). Dans différents environnements (domicile/résidence intergénérationnelle, EHPAD, collectivités territoriales), vous prenez part à des projets porteurs de sens basés sur nos 3 piliers d'expertise, autour de notre approche inspirée de la philosophie Montessori.

Chez ReSanté-Vous, un même pilier peut prendre des formes très concrètes : redonner à quelqu'un le goût d'un sport qu'il pratiquait avant, transformer un couloir d'EHPAD en terrain de jeu, ou fédérer plusieurs établissements autour d'un même évènement sportif. Au verso, vous découvrirez pour chaque pilier, ce que cela peut vouloir dire dans votre quotidien d'enseignant·e en Activités Physiques Adaptées.

Profil recherché

QUALIFICATIONS :

Master A.P.A et santé ou licence STAPS-APAS minimum exigée (carte pro). Vous justifiez idéalement d'une expérience d'au moins 2 ans en gérontologie.
Permis B obligatoire.

CAPACITÉS & QUALITÉS :

Autonome, vous faites preuve de rigueur dans la réalisation de vos missions et savez organiser et prioriser vos activités. Vous êtes sensible à l'innovation sociale et vous souhaitez contribuer à un projet à impact. Vous portez un réel intérêt pour l'humain et la mission sociale de ReSanté-Vous.

COMPÉTENCES & CONNAISANCES :

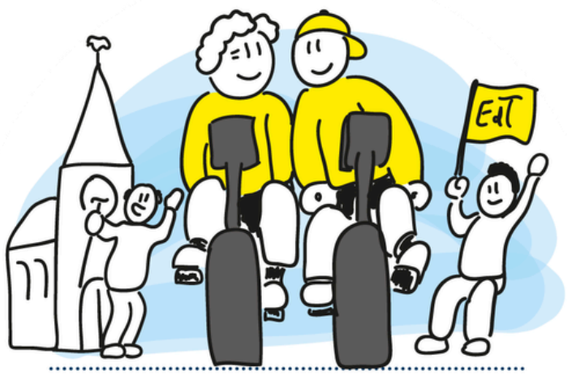
- Savoir faire preuve d'agilité de terrain pour accompagner les différents acteurs des projets ;
- Savoir se positionner pour transférer ses connaissances aux équipes ;
- Être autonome, créatif & responsable pour contribuer aux projets innovants de Resanté-Vous ;
- Assurer une communication positive et qualitative envers les partenaires ;
- Être en mesure de s'inscrire dans une dynamique d'équipe (co-construction, transversalité, pluridisciplinarité) ;
- Disposer idéalement d'une culture de la potentialité.

NOUS CONTACTER

Siège social : 18 rue Sophie Germain, 86000 Poitiers
Mail : recrutement@resantevous.fr ▪ Tél. : 05.49.52.24.17
resantevous.fr

ReSanté-Vous
innovons avec nos aînés

Pilier 1 / Favoriser la santé & l'autonomie par l'épanouissement



Personnaliser les activités et y associer son environnement

L'estime de soi et l'épanouissement sont des ingrédients clés du vivre heureux. L'enjeu est de permettre à chacun de cultiver ces ingrédients, et ce quel que soit son âge. Vous pourriez alors être amené·e à :

- Réaliser un bilan des capacités physiques pour construire un programme individualisé en fixant avec la personne des objectifs qui ont du sens pour elle et pas seulement des indicateurs cliniques.
- Construire un cycle d'ateliers qui aboutit à la réalisation d'un rêve exprimé par les résidents (une sortie surf, un vol en montgolfière), pour que l'activité physique redevienne un projet de vie.
- Faire découvrir de nouvelles pratiques aux résidents : initiation au tir à l'arc avec des archers d'un club local, ou tout autre sport qu'ils n'auraient jamais imaginé pouvoir pratiquer à leur âge.
- Organiser des ateliers sportifs adaptés (rugby, basket, tennis de table) lors d'une Grande Rencontre Sportive Inter-EHPAD, pour donner à des résidents l'occasion de se dépasser et d'être encouragés comme de vrais compétiteurs.

Pilier 2 / Changer de regard, dépasser les rôles figés

La déconstruction des idées reçues sur les rôles de chacun permet de révéler les potentialités d'une personne âgée, d'un accompagnant, d'une organisation ou d'un territoire. Vous pourrez alors :

- Faire changer le regard des professionnels envers un résident perçu comme "figé" du fait de sa maladie en révélant via la rugby ses capacités insoupçonnées d'ancien joueur.
- Participer aux "Éclaireurs", challenge solidaire organisé pendant le Tour de France. Ici il s'agit de donner à voir des résidents pédaler, se dépasser et être fiers de leurs efforts, pour bousculer le regard porté sur ce que peut encore faire une personne âgée.
- Concevoir des temps forts thématiques (rencontre autour des jeux traditionnels basques, journée sportive à thème) qui mêlent résidents, aidants et soignants sur un même terrain, pour que chacun change de posture le temps d'un après-midi ou d'une journée.



Identifier des potentialités inattendues

Pilier 3 / Coopérer pour innover



(Re)connecter des mondes

Permettre à chacun de contribuer à l'inclusion et de la rendre effective par des actions concrètes telles que :

- Concevoir vos séances pour qu'elles puissent, à terme, être portées par les résidents eux-mêmes ou relayées par l'équipe et accompagner de nouvelles initiatives portées par d'autres résidents ou même par le personnel d'entretien, d'accueil ou d'hôtellerie.
- Co-organiser une Grande Rencontre Sportive Inter-EHPAD réunissant plusieurs établissements d'un même territoire (à l'image de l'édition 2024 au Stade de France) : fédérer des équipes, des familles et des partenaires locaux autour d'un même évènement sportif.
- Explorer avec les équipes de nouveaux formats collectifs et ludiques (jeux d'aventure façon Koh Lanta Senior, ateliers cirque, olympiades inter-générationnelles).

Conditions du poste

- **Début du contrat :** Janvier 2027
- **Durée du travail :** temps plein annualisé 35H/semaine.
- **Jours de travail :** lundi au vendredi (samedi exceptionnel)
- **Localisation du poste :** antenne basée à Pujols et interventions auprès de différents clients du département.
- **Programme d'intégration et plan de formation annuel interne :** proposé en lien avec nos piliers d'intervention.
- **Planning hebdomadaire fixe :** Interventions à la journée ou demi-journée dans différents environnements : collectivités territoriales, domicile/résidence intergénérationnelle, EHPAD. Planification sur plusieurs mois ou à l'année en fonction des projets à mener.
- **Type de contrat :** CDI
- **Travail collaboratif :** des temps de réunion et de bureau hebdomadaires sont planifiés pour se former, effectuer une veille sur les pratiques ou échanger avec l'ensemble des collègues de ReSanté-Vous.
- **Salaire :** selon expérience et évolution progressive selon grille interne
- **Avantages (selon type de contrat) :** Prime de partage de la valeur, indemnité kilométrique, intéressement, primes loisirs, participation financière pour l'assurance, déplacements professionnels, PC portable individuel, prévoyance.

ReSanté-Vous
innovons avec nos aînés